

VerbanoNews

Le news del Lago Maggiore

Lavoro: la Camera di Commercio del VCO stima in 650 le entrate di lavoratori a ottobre

Redazione Varese News · Monday, October 30th, 2017

Lavoro: la Camera di Commercio del VCO stima in 650 le entrate di lavoratori a ottobre

BAVENO – L'indagine previsionale Excelsior relativa al **me­se di ottobre 2017**, realizzata dal sistema delle Camere di commercio in collaborazione con Unioncamere – ANPAL, Sistema Informativo Excelsior **stima in 650 le entrate di lavoratori complessive previste nel VCO nel mese di ottobre, il 43% delle assunzioni previste interessera i giovani sotto i 30 anni, il valore e? al di sopra della media nazionale (37%): il Verbano Cusio Ossola e?la seconda provincia in Italia per richiesta di under 30, dopo Sondrio (45%) e prima di Lecco (42%).**

Nel 41% dei casi le entrate saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato.

Le entrate previste si concentreranno soprattutto nei servizi e nelle imprese **con meno di 50 dipendenti. Piu? di una ricerca di personale su 4 rischia di restare disattesa per difficolta? di reperimento delle figure professionali necessarie.**

Meno di 2 assunzioni su 10 riguarderanno specialisti e tecnici (high skills). Il dato e?sotto la media nazionale.

LE CIFRE NEL DETTAGLIO

Nel Verbano Cusio Ossola sono circa 650 le entrate previste nel periodo di riferimento, in Piemonte saranno 24.400, in Italia 338.000. Nel trimestre ottobre – dicembre si prevedono nel VCO 1700 entrate.

Sintesi dei dati provinciali

Questa la tendenza delle assunzioni previste nella nostra provincia nel mese di ottobre 2017:

- circa 560 le entrate di lavoratori dipendenti, pari all'86% di tutte le opportunita? di lavoro previste nella provincia (il 7% saranno lavoratori somministrati, il 2% collaboratori e il 5% altri lavoratori non alle dipendenze)

- si concentreranno per il 70% nel settore dei servizi e per il 30% nell'industria e costruzioni:
in
particolare per il 23% nel commercio, per il 22% nel turismo e nell'industria manifatturiera
- le imprese che prevedono entrate sono il 13% del totale
- per una quota pari al 43% interesseranno giovani con meno di 30 anni, tuttavia, nel 30% dei casi l'età?
non è? ritenuta un requisito di particolare rilievo

- in 31 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà? a trovare i profili desiderati

Guardando più? in dettaglio alle professioni richieste dalle imprese provinciali, il 45% delle assunzioni programmate è? concentrata su figure impiegate nel comparto commerciale e nei servizi (290 unità? in v.a.). Le assunzioni di operai specializzati e conduttori di impianti dovrebbero essere circa 180, mentre le professioni non specializzate dovrebbero assorbire circa 70 nuovi assunti. Per quanto riguarda il personale con elevata specializzazione si prevedono 90 assunzioni per le professioni tecniche e 20 per le professioni intellettuali/scientifiche.

Quasi un terzo delle imprese della provincia segnala problemi nel reperimento dei nuovi assunti, più? della media italiana (25%). Nel VCO, **le professioni più? difficili da reperire e per cui oltre il 40% delle ricerche rischia di non andare a buon fine sono i tecnici nella sanità?, servizi sociali e istruzione (44%), gli operai nelle attività? metalmeccaniche ed elettromeccaniche (46%), gli operai nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici (46%).**

Incrociando i dati sui titoli di studio e la difficoltà? di reperimento, emerge che per le figure per le quali è? richiesto un titolo di studio universitario nel 37% dei casi le imprese riscontrano difficoltà?, per il ridotto numero (28%) o per inadeguatezza dei candidati (9%). Particolari difficoltà? emergono (nel 37% dei casi) anche per le qualifiche di formazione professionale, sia per carenza di candidati (14% dei casi) sia per inadeguatezza (21% dei casi).

Volgendo lo sguardo ai **titoli di studio richiesti** emerge che la domanda di laureati è? pari al 10% del totale delle assunzioni. Le assunzioni di diplomati si attestano al 32%, quelle delle persone in possesso di qualifica professionale al 37%; il restante 21% riguarda figure alle quali non viene richiesta una formazione scolastica specifica (vedi grafico 5).

Analizzando invece le **competenze**, del totale entrate previste: il 18% applicherà? *soluzioni creative e innovative*, questa competenza è? richiesta in modo particolare per i tecnici della sanità?, dei servizi sociali e dell'istruzione (39%), e per tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale (47%); .

Ai **giovani fino a 29 anni** è? "riservata" una quota di assunzioni del 43%, tuttavia, nel 30%

dei casi l'età? non è ritenuta un requisito di particolare rilievo.

Le figure professionali per le quali le imprese preferiscono persone giovani (oltre il 50%) sono: commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso, personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali.

Le assunzioni per cui il **genere femminile** è ritenuto più adatto sono il 15% del totale, anche se per il 54% si ritiene indifferente il genere del candidato.

Le imprese manifestano la maggior preferenza di personale femminile (oltre il 35%) per: Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso, personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali.

This entry was posted on Monday, October 30th, 2017 at 4:40 pm and is filed under [Primo piano, Verbanò](#)

You can follow any responses to this entry through the [Comments \(RSS\)](#) feed. Responses are currently closed, but you can [trackback](#) from your own site.