

VerbanoNews

Le news del Lago Maggiore

Whirlpool: “Sanificazione della fabbrica, meno lavoratori e nuovi turni”

Michele Mancino · Monday, March 16th, 2020

Sanificazione dell'intero sito di Cassinetta, **nuova organizzazione di turni** e processi produttivi, **diminuzione dei lavoratori in fabbrica** e **distanze di sicurezza**. Sono questi i punti principali presi in considerazione nell'ultimo incontro tra la **Rappresentanza sindacale unitaria (Rsu)** e i vertici della **Whirlpool**. (nella foto la rsu di Cassinetta, da sinistra: **Tiziano Franceschetti Fim Cisl**, **Chiara Cola Uilm** e **Matteo Berardi Fiom**)

È prevista una nuova organizzazione degli orari di lavoro: si passa dal lavoro a giornata di 8 ore, ad **una soluzione di orario a turni di 6 ore e trenta minuti**, con pausa mensa di **30 minuti retribuita fine turno**, e una **fermata alternata giornaliera** per diminuire il numero dei lavoratori all'interno delle fabbriche.

Il piano si rifà a quanto previsto nell'accordo **quadro tra governo e sindacati dell'11 marzo scorso** che prevede le misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del **virus Covid-19** negli ambienti di lavoro. Sindacato e azienda si sono impegnati a mantenere attivo e continuo il dialogo in funzione dell'evoluzione dell'emergenza sanitaria, monitorando l'evolversi della situazione.

L'azienda ha detto di aver effettuato nelle giornate del **12 e 13 marzo i primi interventi sulle postazioni di lavoro all'interno degli stabilimenti di Cassinetta**, che risultano conformi a quanto previsto dalle autorità sanitarie in termini di distanza minima di sicurezza. Oggi, lunedì 16 marzo, insieme alla rsu e alla rls, effettuerà **un'ulteriore verifica degli ambienti di lavoro** e verranno messe in campo tutte le iniziative tecnicamente possibili, che potranno ricomprendere: **cicli di lavoro, layout delle postazioni, dispositivi di protezione individuale** per rendere sicure tutte le postazioni secondo le normative dettate delle autorità competenti e dall'OMS (organizzazione mondiale della sanità).

Sull'orario di lavoro azienda e sindacato hanno concordato alcune modifiche di carattere temporaneo che consentano la riduzione delle occasioni di contatto tra il personale all'interno dei luoghi di lavoro, introducendo nuovi orari.

In particolare: reparto **Forni: L1; L3; L11**: primo turno 6.00 -12.30 / secondo turno 12.30 – 19.30. Per L2 è previsto orario fisso al mattino 6.00 – 12.30 e turnetto: 12.30 – 17.30 con eventuale ora supplementare. La differenza di orario sarà coperta attraverso mezz'ora di pausa mensa retribuita a fine turno e un'ora sarà coperta attraverso l'utilizzo della banca ore. **Microonde L1; L3**: primo

turno 6.00 -12.30 / secondo turno 12.30 – 19.30 L2; L4: primo turno 6.00 -12.30 / secondo turno 12.30 – 19.30 La differenza di orario sarà coperta attraverso mezz'ora di pausa mensa retribuita a fine turno e 1h sarà coperta attraverso l'utilizzo della banca ore .

Reparto Frigoriferi: le linee di montaggio lavoreranno in modo alternato, i gruppi di linee saranno: L3, L4, L5 lavoreranno **17 marzo, 19 marzo, 23 marzo, 25 marzo, 27 marzo, 30 marzo, 1 aprile, 3 aprile**. Mentre **L1, L2, L6** lavoreranno **18 marzo, 20 marzo, 24 marzo, 26 marzo, 31 marzo, 2 aprile**.

Aree processi primari e FDC seguiranno la programmazione dei flussi di prodotto a cui sono collegati istituti per la copertura delle mancate prestazioni. Per garantire le adeguate coperture per le giornate in cui verrà resa una prestazione inferiore a quella del normale orario di lavoro, si ricorrerà all'utilizzo degli istituti resi disponibili, ovvero **spettanze individuali** (ferie residue anni precedenti, festività) ed eventuali interventi di **cassa integrazione** qualora riconosciuta dal ministero del Lavoro.

Viene **istituita la banca delle ore** per tutti i dipendenti, dove confluiranno 16 ore di festività (4 novembre e 26 dicembre) e 16 ore di spettanze residue anni precedenti, per un totale **di 32 ore da utilizzare per chiusure o riduzioni di orario collettive** concordate.

Nel caso il Governo emettesse un provvedimento di misure di sostegno al reddito (ammortizzatori sociali) collegate alla gestione dell'emergenza Covid-19, azienda e sindacato si incontreranno per valutarne l'applicazione a copertura di tutta o parte della sospensione dell'attività concordata con la presente intesa.

L'intesa terrà conto con gli sviluppi dei provvedimenti che le autorità di governo dovessero adottare per contrastare l'emergenza Covid-19.

This entry was posted on Monday, March 16th, 2020 at 10:10 am and is filed under [Economia](#), [Lavoro](#), [Lombardia](#)

You can follow any responses to this entry through the [Comments \(RSS\)](#) feed. Responses are currently closed, but you can [trackback](#) from your own site.